



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง**  
**เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล**  
**และพนักงานจ้าง รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชระเบียบงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และอำนาจตามความในข้อ ๒๒๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ แล้วแต่กรณี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ปัจจุบันมีข้าราชการจำนวนทั้งหมด ๘ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ คน และพนักงานจ้างทั่วไป ๒ คน รวมทั้งสิ้น ๑๕ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน และโดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง มีจำนวน ๑๐ หมู่บ้าน มีประชากรจำนวน ๓,๖๐๐ คน อาจมีประชาชนในพื้นที่ที่มีปัญหาเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในการลาต่างๆ ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง ขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีระเบียบวินัยเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง จำนวน ๑.๐ ขั้น หรือ ดีเด่น ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) ต้องไม่ลาพักผ่อนเกิน ๑๕ ครั้ง

- การลาพักผ่อนจะนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง การพิจารณาผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.. ขั้นหรือ ดีเด่น จะพิจารณาจากผู้ที่ไม่ลาพักผ่อนก่อน

(๒) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๕ ครั้ง

ข้อ ๓. กรณีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลา หรือสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๒ แต่ถ้าผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อน เงินเดือน ๑.๐ หรือ ตีเด่น ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้าง ผู้นั้นให้ ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และ พนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓



(นางสาวรัชณี หลิวทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง